

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к коллективному договору
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская
музыкальная школа им. Т.В.Бобровой»
(наименование работодателя)

на 2019-2022 годы

Работодатель в лице директора Федоровой Людмилы Петровны действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзного комитета Барашевой Татьяны Михайловны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива МБУДО «Детская музыкальная школа им. Т.В. Бобровой» протокол №2 от 16.12.2015, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № от "5" ноября 2019 г., в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.4 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в приложение №1 («Правила внутреннего трудового распорядка») к коллективному договору на 2019-2022 годы:

Пункт 8.2. изложить в следующей редакции:

8.2. За совершение дисциплинарного проступка директор МБУДО «Детская музыкальная школа им. Т.В. Бобровой» имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ФЗ от 03.08.2018 № 304-ФЗ «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации» (вступил в законную силу с 01.01.2019)).

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание объявляется приказом директора по МБУДО «Детская музыкальная школа им. Т.В. Бобровой». Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Директор МБУДО «Детская музыкальная школа им. Т.В.Бобровой» до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работника.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и в суде.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022 годы.

Представитель работодателя
директор МБУДО «Детская музыкальная
школа им. Т.В. Бобровой»
_____/ Л.П.Федорова
М.П.

Представитель работников
председатель профсоюзного комитета
_____/ Т.М. Барашева